O'ZBEKISTON RESPUBLIKASI
OLIY TA'LIM FAN VA
INNOVATSIYALAR VAZIRLIGI
SHAROF RASHIDOV NOMIDAGI
SAMARQAND DAVLAT UNIVERSITETI

Ro`yxatga olindi
№ 60310400- MBS
1308/1408
«14» 10 2024 y

«TASDIQLAYMAN»
SamDU rektori:
R.I.Xalmuradov
«___»__________2024 y

MEHNAT VA BANDLIK SOTSIOLOGIYASI
FAN DASTURI

Bilim sohasi:	300000 – Ijtimoiy fanlar, jurnalistika va axborot:
Ta'lim sohasi:	310000 – Ijtimoiy va xulq-atvorga mansub fanlar:
Ta'lim yo'nalishi:	60310400 – Sotsiologiya:`

Samarqand-2024

Fan/modul kodi MBS 1308/1408		Oquv yili 2025-2026	Semestr 3-4	ECTS – Kreditlar 8
Fan/modul turi Majburiy		Ta'lim tili- O'zbek		Haftadagi dars soatlari 6 soat
	Fan nomi	Auditoria mashg'ulotlari (soat)	Mustaqil ta'lim (soat)	Jami:
1.	Mehnat va bandlik sotsiologiyasi	104	136	240

II Fanning maqsadi (FM)	
1	**Fanni o'qitishdan maqsad** -Mehnat va bandlike sotsiologiyasi fanining – ijtimoiy-iqtisodiy jarayonlarni tadqiq qilish va ularni tartibga solish hamda boshqarish, prognozlashtirish, rejalashtirish bo'yicha tavsiyalar ishlab chiqishdan iborat bo'lib, ular jamiyat va jamoaning faoliyat yuritishini, shu asosda ularning manfaatlarini yanada to'laroq ro'yobga chiqarish hamda maqbul tarzda uyg'unlashtirib olib borishdir
2	**Fanning vazifasi** –jamiyat va shaxsning eng muhim ijtimoiy-iqtisodiy muammolarini hal qilish manfaatlari yo'lida ijtimoiy omillardan foydalanish usullari va yo'llarini ishlab chiqishdan iborat bo'lib, ularga ijtimoiy kafolatlar tizimini yaratish, mehnat va bandlikni jadal qayta yo'naltirish, boshqaruvning sotsial mexanizmlarini takomillashtirishdir.
Fan mazmuni	
II. Asosiy nazariy qism (ma'ruza mashg'ulotlari) **II.I Fan tarkibiga quyidagi mavzular kiradi:**	
Mashg'ulotlar shakli: ma'ruza (M)	
3-semestr (26)	
M1	**Mehnat va bandlik sotsiologiyasi fanining predmeti va mazmuni.** Mehnat haqidagi asosiy tushunchalar, inson va jamiyatning rivojlanishda mehnatning ahamiyati, mehnatning mazmuni va xususiyati.
M2	**Mehnat va bandlik faoliyatini tashkil etish.** Mehnat resurslari ijtimoiy-iqtisodiy kategoriya sifatida, mehnat resurslarining shakillanishi, mehnat resurslarida foydalanish, mehnat resurslaridan foydalanishning mintaqaviy xususiyatlari.
M3	**Mehnat va bandlik resurslarining shakillanishi va ulardan foydalanish.** Mehnatga layoqatli, resurslar tanqisligi, moddiy resurslardan oqilona foydalanishning o'xiga xos xususiyatlari, iqtisodiy resurslardan foydalanish.
M4	**Aholini ish bilan ta'minlash va ishsizlik.** Aholi ish bilan ta'minlashning mohiyati va uning turlari, aholi ish bilan ta'minlashni tartibga solish, ishsizlik tushunchasi va uning sinflashuvi, davlatning aholini ishsizlikdan mulohaza qilish borasidagi tadbirlar.
M5	**Mehnat bozori, shakillanishi va rivojlanishi.** Mehnat bozorj tushunchasi va uning ijtimoiy-iqtisodiy mohiyati, mehnat bozorining shakillanishi, mehnat bozori modellari, yaqin kelajakda mehnat bozorining rivojlanish konsepsiyasi.

M6	**Aholi turmush darajasi va daromadlari.** Turmush darajasi tushunchasi va uning konsepsiyasi, turmush darajasi ko'rsatkichlari tizimi, bozor iqtisodiyot sharoitida aholi daromadlari va ularning turlar.
M7	**Bozor iqtisodiyoti sharoitida xodimlarning ish haqli.** Ish haqining mohiyati va uning shakillanishi, bozor haqining asosiy vazifalari, ish haqining funksiyalari va uni tashkil tamoyillari, tarif tizimining mohiyati va elamantlari.
M8	**Mehnatga haq to'lash sharoitida xodimlarning ish haqi.** Ish xaqi tizimi, ish haqi tizimlarini tavsiflash, asosiy va qo'shimcha ish haqi, mehnatga haq to'lash ishbay va vaqtbay usullarini qo'llash shartlari, mehnatning xalq to'lashning oddiy tizimi.
M9	**Rag'batlantiruvchi tizimlar.Ish haqiga qo'shimchalar va ustamalar .** Rag'batlantiruvchi to'lovlarning asosiy turlari, mehnatning asosiy natijalari bo'yicha mukofatlash, mukofatlash tizimining samaradorligini aniqlash uslubiyoti, asosiy ish haqiga qo'shimchalar va ustama haqlar.
M10	**Xorijda ish haqini tashkil etish va tartibiga solish.** Ish haqini tartibga solish tizimlari, ish haqining shakillari, bozor iqtisodiyoti rivojlangan mamlakatlarda ish haqini taqsimlash munosabatlarini tashkil etishdagi yangi yo'nalishlar.
M11	**Mehnat va bandlik unumdorligi, uni oshrish omillari va foydalanilmagan imkoniyatlar.** Mehnat samaradorligi va uning haqida tushuncha, mehnat unumdorligi aniqlash usullari, mehnato'zgarishning omillari shart sharoitlari, mehnat unumdorligini oshirishning rezervlari.
	4-semestr (26)
M1	**Mehnat va unumdorligini taxlil qilish.** Mehnat unumdorligini umumlashtiruvchi, xususiy va yordamchi ko'rsatgichlari va ularni hisoblash, mehnat unumdorligini oshirish manbalari va uning rezevrlarini tartiblash, mehnat resurslardan foydalanish samaradorligini tahlil qilish.
M2	**Korxonada ish haqi jamg'armasini tahlil etish.** yashirin iqtisodiyotning paydo bo'lish omillari; rasmiy va norasmiy iqtisodiyot; uy xo'jaligi turlari; bozor iqtisodiyotida uy xo'jaligi.
M3	**Korxonaning mehnat resurslari bilan ta'minlanganligini tahlil qilish.** Aaaakorxonani mehnat resurslari bilan ta'minlashni tahlil qilishning ahamiyativa vazifalari, korxonaning mehnat resurslari bilan ta'minlanganligini tahlil qilish.
M4	**Mehnat va bandlik asoslarining asosiy nazariyasi.** Mehnat doirasida asoslash, asoslarning mohiyati, turlari va darajalari, asosiy ijtimoiy va ahloqiy ehtiyojlar, ularni mehnat nuqtai nazaridan asoslashning ahamiyati.
M5	**Mehnat va bandlik faoliyatini asoslash (motivatsiyasi).** Maslouning motivatsiya ierarxiyasi, K.Alderefning motivatsiya nazariyasi F.Gertsbergning motivatsiyasining ikki faktorli.
M6	**Ijtimoiy mehnat safarbarligi.** Ijtimoiy mehnat safarbarligi, avlodlar ichida va ular orasidagi o'zaro mehnat safarbarligi, gorizontal va vertical mehnat safarbarligi, tashqi va ichki mehnat safarbarligi.

M7	**Mehnat va bandlik muammolari.** Mehnat resurlarini ish bilan bandlik muammosi, O'zbekistonda yoshlar bandligini ta'minlash, yoshlar bandligini ta'minlashda muammo yechimlar.
M8	**Mehnat va bandlik munosabat va undan qoniqish jarayoni.** Mehnat va bandlikning o'zaro munosabati, mehnatdan qoniqish, mehnat va bandlik jarayonlarining borishi, mehnat va bandlike munosabatlar iearxiyasi.
M9	**Xodimlarning mehnatga moslashuvi.** Xodimlarning mehnatga moslashuvining mohiyati va tuzilishi, mehnatga moslashishning obektiv va subektiv omillari, kasbga yo'naltirish moslashuv va korxonada karera tizimi,mehnatga haq to'lash
M10	**Mehnat va bandlik sohasidagi nizolar.** Ijtimoiy nizo tushunchasi, mehnat nizosining asosiy belgilari, mehnat nizolarning turlari, ko'rinishlari va ko'rsatgichlari.
M11	Mehnat va bandlik sohasidagi aniq sotsial tadqiqotlarini o'tkazish. Mehnat va bandlik sohasida sotsiologik tadqiqotlar, mehnat va bandlik sohasida sotsial tadqiqotlarni tashkil qilish, mehnat xarakteri, mehnat mazmuni, mehnat sharoiti, mehnat bozori, bandlik, ishsizlik, motivatsiya.
III. Mashg'ulotlar shakli: seminar mashg'uloti	
3 - semestr	
S1	Mehnat va bandlik sotsiologiyasi faning predmeti va mazmuni
S2	Mehnat va bandlik faoliyatini tashkil etish
S3	Mehnat va bandlik resurslarining shakillanishi va ularning foydalanish
S4	Aholini ish bilan ta'minlash va ishsizlik
S5	Mehnat bozori; shakillanish va rivojlanish
S6	Aholi turmush darajasi va daromadlari
S7	Bozor iqtisodiyoti sharoitida xodimlarning ish haqi
S8	Mehnatga haq to'lash tizimlar va shakillanishning mohiyati hamda ularni tavsiflash
S9	Rag'batlantiruvchi tizimlar. Ish haqiga qo'shimchalar va ustamalar, mukofatlash
S10	Xorijda ish haqini tashkil etish va tartibga solish
S11	Mehnat va bandlike unumdorligi, uni oshirish omillari va foydalanilmagan imkoniyatlari rezervlari
4 - semestr	
S1	Mehnat va unumdorligini taxlil qilish
S2	Korxonada ish haqi jamg'armasini tahlil etish
S3	Korxonaning mehnat resurslari bilan ta'minlanganligini tahlil qilish
S4	Mehnat va bandlikni asoslashning nazariyasi
S5	Mehnat va bandlike sohasidagi aniq sotsiologik tadqiqotlarini o'tkazish
S6	Ijtimoiy mehnat safarbarligi
S7	Mehnat va bandlik muomilasi
S8	Mehnat va bandlikga munosabat va undan qoniqish jaroyoni
S9	Xodimlarning mehnat va bandliksohasidagi nizolar

S10	Mehnat va bandlik sohasidagi nizolar
S11	Mehnat va bandlik sohasidagi aniq sotsiologik tadqiqotlarini o'tkazish.

I V. Mustaqil ta'lim va mustaqil ishlar

Mustaqil ta'lim uchun tavsiya etiladigan mavzular

"Ijtimoiy falsafa" fani bo'yicha ma'ruza mashg'ulotlari bo'yicha mustaqil ishlarning kalendar tematik rejasi

№	Mavzu nomi
1	Mehnat va bandlik sotsiologiyasi faning predmeti va mazmuni
2	Mehnat va bandlik faoliyatini tashkil etish
3	Mehnat va bandlik resurslarining shakillanishi va ularning foydalanish
4	Aholini ish bilan ta'minlash va ishsizlik
5	Mehnat bozori; shakillanish va rivojlanish
6	Aholi turmush darajasi va daromadlari
7	Bozor iqtisodiyoti sharoitida xodimlarning ish haqi
8	Mehnatga haq to'lash tizimlar va shakillanishning mohiyati hamda ularni tavsiflash
9	Rag'batlantiruvchi tizimlar. Ish haqiga qo'shimchalar va ustamalar, mukofatlash
10	Xorijda ish haqini tashkil etish va tartibga solish
11	Mehnat va bandlike unumdorligi, uni oshirish omillari va foydalanilmagan imkoniyatlari rezervlari
12	Mehnat va unumdorligini taxlil qilish
13	Korxonada ish haqi jamg'armasini tahlil etish
14	Korxonaning mehnat resurslari bilan ta'minlanganligini tahlil qilish
15	Mehnat va bandlikni asoslashning nazariyasi
16	Mehnat va bandlike sohasidagi aniq sotsiologik tadqiqotlarini o'tkazish
17	Ijtimoiy mehnat safarbarligi
18	Mehnat va bandlik muomilasi
19	Mehnat va bandlikga munosabat va undan qoniqish jaroyoni
20	Xodimlarning mehnat va bandliksohasidagi nizolar
21	Mehnat va bandlik sohasidagi nizolar
22	Mehnat va bandlik sohasidagi aniq sotsiologik tadqiqotlarini o'tkazish.

Mehnat va bandlike sotsiologiyasi fanining – ijtimoiy-iqtisodiy jarayonlarni tadqiq qilish va ularni tartibga solish hamda boshqarish, prognozlashtirish, rejalashtirish bo'yicha tavsiyalar ishlab chiqishdan iborat bo'lib, ular jamiyat va jamoaning faoliyat yuritishini, shu asosda ularning manfaatlarini yanada to'laroq ro'yobga chiqarish hamda maqbul tarzda uyg'unlashtirib olib borishdir

3.	**V. Fan o'qitilishining natijalari (shakllanadigan kompetentsiyalar)** **Fanni o'zlashtirish natijasida talaba:** «Mehnat bva bandlike sotsiologiya» faniga doir zarur nazariy bilimlarga, malaka

	va kasbiy tayyorgarlikka ega bo'lishi, mehnat va bandlik sotsiologiya sohasining fan sifatida paydo bo'lishi va rivojlanishining asosiy bosqichlari, mazkur sohaga doir zamonaviy fanlarning samarali yondashuvlarini *joriy qilishi;* - mehnat va bandlike sotsiologiya fanining nazariy jihatdan shakllanishi, fanga doir bo'lgan mahalliy va xorijiy tamoyillar haqida egallangan nazariy bilimni amaliy jihatdan kasbiy faoliyatda ***qo'llashi;*** -mehnat va bandlik faoliyatni tashkil qilishda iqtisodiy va uslubiy jihatlarni bilishni, tadqiqot o'tkazish metodlarini amaliyotga tadbiq etish ***haqida tasavvurga ega bo'lishi;*** - amaliy tavsiyalar, hisobotlar tuzishni hamda amaliyotda ilmiy tadqiqotlarning *natijalarini qo'llashi*; - zamonaviy axborot va boshqa texnologiyalarni *amaliy jihatdan qo'llashi*; - nazariyada egallagan bilimlarini amaliyotda *tatbiq qila olishi* va *tahlil qilishi*; - muassasalarda mehnat va bandlik *sotsiologiyaning faoliyatini tashkillashtirishi*; - o'quv-tarbiyaviy, ilmiy-tekshirish ishlarining olib borilishi jarayonlarida kerakli zamonaviy vositalardan foydalana bilish tajribasi hamda malakalariga ***ega bo'lishi zarur.***
4.	**VI. Ta'lim texnoligiyalari va metodlari:** ma'ruzalar; interfaol keys-stadilar; "KHWL" metodi; "SWOT" tahlil metodi va boshqa interfaol metodlar
5.	**VII. Kreditni olish uchun talablar:** Fanga oid nazariy va uslubiy tushunchalarni to'liq o'zlashtirish, tahlil natijalarini to'g'ri aks ettira olish, o'rganilayotgan jarayonlar haqida mustaqil mushohada yuritish va joriy, oraliq nazorat shakllarida berilgan vazifa topshiriqlarni bajarish, yakuniy nazorat ishini topshirish
6.	**Asosiy adabiyotlar** 1. E.Giddens. Sotsiologiya. Toshkent. Sharq. 2002 2. Alikarieva. A.N. Iqtisodiy sotsiologiya . o'quv qo'llanma, Toshkent- 2021. 2. Abduraxmonova.K.X, Sharifullina T.A. Ekonomika I sotsiologiya truda. Ucheb. Posobe.-M.: REA., 2002. 3.Xolmurodov S.E., Shoyusupova N.T. Iqtisodiy sotsiologiya. O'quv qo'llanma. – Toshkent:TDU.2006. **Tavsiya qilinadigan qo'shimcha adabiyotlar**: 1.Abdurahmonov Q.X, Mehnat iqtisodiyoti va sotsiologiyasi. Darslik-Toshkent,2004. 2.Adamchuk A. Ekonomika I sotsiologiya truda. Uchebnik.- M, 2007. 3. Abulqosimov Q.X, Shakillanayotgan bozor iqtisodiyotida inson omili va uni faollashtirish yo'llari.- Toshkent: Moliya, 2005.

	4.Genken B.M. Ekonomika I sotsiologiya truda. Uchebnik dlya vuzov. 6- izdanie. – M.: "Norma", 2012. 5.Xasanov R. Daromad turlarining o'zaro aloqasi va farqlanishi. Bozor, pul va kredit. – Toshkent 2003. 6.Radaev V.V. Ekonomicheskie kulturi I ekonomiki. – M.: Sentr 2005. 7.Saidov K.S, Seytmuratov R.A., Aslanova D.X. Sotsial iqtisodiyot. – Toshkent " Sharq, 2006. **Axborot manbalari (saytlar):** 1.www.wikipedia.com. 2.www.wikipedia.com. 3.www.wikipedia.com
7.	Fan dasturi Srarof Rashidov nomidagi Samarqand davlat universiteti O'quv uslubiy Kengashining 2024 yil "24" 08 dagi 1-son bayonnomasi bilan ma'qullangan.
8.	**Fan modul uchun mas'ullar**: dots.G.Tagiyeva – Sharof Rashidov nomidagi Samarqand davlat universiteti, Psixologiya va ijtimoiy siyosiy fanlar fakulteti, **"Sotsiologiya va ijtimoiy ish"** kafedrasi dotsenti
9.	**Taqrizchilar:** Sharof Rashidov nomidagi Samarqand davlat universiteti, Psixologiya va ijtimoiy siyosiy fanlar fakulteti, "Sotsiologiya va ijtimoiy ish" kafedrasi dots. (ichki) **dots.M.N.Normamatova** **Sh.M.Sodiqova** – Xalqaro Islom Akademiyasi, S.F.d, prof.

Universitetning 2024-yil 16- avgustdagi 301-ij buyrug'i asosida

Fan dasturlari va mustaqil ta'lim topshiriqlarini ishlab chiqishga ma'sul ishchi guruhi:

Rais - Normamatova

Sotsiologiya va ijtimoiy ish kafedrasi mudiri: **dots. I.Negmatov**

Psixologiya va ijtimoiy siyosiy fanlar fakulteti,dekani: **dots. A.Aymatov**

SamDU o'quv ishlari bo'yicha prorektor: **prof. A.Soleev**

Sharof Rashidov nomidagi Samarqand davlat universiteti "Sotsiologiya va ijtimoiy ish" kafedrasida "Mehnat va bandlik sotsiologiyasi" fani bo'yicha tayyorlangan fan dasturiga

TAQRIZ

Mehnat va bandlik sotsiologiyasi fani mehnat haqidagi asosiy tushunchalar, inson va jamiyatning rivojlanishda mehnatning ahamiyati, mehnatning mazmuni va xususiyati. Mehnat resurslari ijtimoiy-iqtisodiy kategoriya sifatida, mehnat resurslarining shakillanishi, mehnat resurslarida foydalanish, mehnat resurslaridan foydalanishning mintaqaviy xususiyatlari. Aholi ish bilan ta'minlashning mohiyati va uning turlari, aholi ish bilan ta'minlashni tartibga solish, ishsizlik tushunchasi va uning sinflashuvi, davlatning aholini ishsizlikdan mulohaza qilish borasidagi tadbirlar. Mehnat bozori tushunchasi va uning ijtimoiy-iqtisodiy mohiyati, mehnat bozorining shakillanishi, mehnat bozori modellari, yaqin kelajakda mehnat bozorining rivojlanish konsepsiyasi Ish haqining mohiyati va uning shakillanishi, bozor haqining asosiy vazifalari, ish haqining funksiyalari va uni tashkil tamoyillari, tarif tizimining mohiyati va elamantlari. . Ish xaqi tizimi, ish haqi tizimlarini tavsiflash, asosiy va qo'shimcha ish haqi, mehnatga haq to'lash ishbay va vaqtbay usullarini qo'llash shartlari, mehnatning xalq to'lashning oddiy tizimi. Rag'batlantiruvchi to'lovlarning asosiy turlari, mehnatning asosiy natijalari bo'yicha mukofatlash, mukofatlash tizimining samaradorligini aniqlash uslubiyoti, asosiy ish haqiga qo'shimchalar va ustama haqlar. "Mehnat va bandlik sotsiologiyasi" fani imkoniyatlariga bulgan ijtimoiy ehtiyojlarning keskin ortishi bilan izohlanadi.

Mehnat va bandlik sotsiologiyasi fani – ijtimoiy-iqtisodiy jarayonlarni tadqiq qilish va ularni tartibga solish hamda boshqarish, prognozlashtirish, rejalashtirish bo'yicha tavsiyalar ishlab chiqishdan iborat bo'lib, ular jamiyat va jamoaning faoliyat yuritishini, shu asosda ularning manfaatlarini yanada to'laroq ro'yobga chiqarish hamda maqbul tarzda uyg'unlashtirishdan iborat.

Fan sillabusida jamiyat va shaxsning eng muhim ijtimoiy-iqtisodiy muammolarini hal qilish manfaatlari yo'lida ijtimoiy omillardan foydalanish usullari va yo'llarini ishlab chiqishdan iborat bo'lib, ularga ijtimoiy kafolatlar tizimini yaratish, mehnat va bandlikni jadal qayta yo'naltirish, boshqaruvning sotsial mexanizmlari hamda asoslari har tomonlama yoritib berilgan.

Sharof Rashidov nomidagi Samarqand davlat universiteti "Sotsiologiya va ijtimoiy ish" kafedrasi dotsenti: **dots.M.N.Normamatova**

PSIXOLOGIYA VA IJTIMOIY-SIYOSIY FANLAR FAKULTETI

Sharof Rashidov nomidagi Samarqand davlat universiteti "Sotsiologiya va ijtimoiy ish" kafedrasida "Mehnat va bandlik sotsiologiyasi" fani bo'yicha tayyorlangan fan dasturiga

TAQRIZ

«Mehnat va bandlik sotsiologiyasi» fanining predmeti Mehnat haqidagi asosiy tushunchalar, inson va jamiyatning rivojlanishda mehnatning ahamiyati, mehnatning mazmuni va xususiyati. Mehnat resurslari ijtimoiy-iqtisodiy kategoriya sifatida, mehnat resurslarining shakillanishi, mehnat resurslarida foydalanish, mehnat resurslaridan foydalanishning mintaqaviy xususiyatlari. Aholi ish bilan ta'minlashning mohiyati va uning turlari, aholi ish bilan ta'minlashni tartibga solish, ishsizlik tushunchasi va uning sinflashuvi, davlatning aholini ishsizlikdan mulohaza qilish borasidagi tadbirlar. Mehnat bozori tushunchasi va uning ijtimoiy-iqtisodiy mohiyati, mehnat bozorining shakillanishi, mehnat bozori modellari, yaqin kelajakda mehnat bozorining rivojlanish konsepsiyasi Ish haqining mohiyati va uning shakillanishi, bozor haqining asosiy vazifalari, ish haqining funksiyalari va uni tashkil tamoyillari, tarif tizimining mohiyati va elamantlari. . Ish xaqi tizimi, ish haqi tizimlarini tavsiflash, asosiy va qo'shimcha ish haqi, mehnatga haq to'lash ishbay va vaqtbay usullarini qo'llash shartlari, mehnatning xalq to'lashning oddiy tizimi. Rag'batlantiruvchi to'lovlarning asosiy turlari, mehnatning asosiy natijalari bo'yicha mukofatlash, mukofatlash tizimining samaradorligini aniqlash uslubiyoti, asosiy ish haqiga qo'shimchalar va ustama haqlar. "Mehnat va bandlik sotsiologiyasi" fani imkoniyatlariga bulgan ijtimoiy ehtiyojlarning keskin ortishi bilan izohlanadi.

O'quv fanining maqsadi «Mehnat va bandlik sotsiologiyasi» Mehnat va bandlik sotsiologiyasi fanining – ijtimoiy-iqtisodiy jarayonlarni tadqiq qilish va ularni tartibga solish hamda boshqarish, prognozlashtirish, rejalashtirish bo'yicha tavsiyalar ishlab chiqishdan iborat bo'lib, ular jamiyat va jamoaning faoliyat yuritishini, shu asosda ularning manfaatlarini yanada to'laroq ro'yobga chiqarish hamda maqbul tarzda uyg'unlashtirishdan iborat.

Fan sillabusida jamiyat va shaxsning eng muhim ijtimoiy-iqtisodiy muammolarini hal qilish manfaatlari yo'lida ijtimoiy omillardan foydalanish usullari va yo'llarini ishlab chiqishdan iborat bo'lib, ularga ijtimoiy kafolatlar tizimini yaratish, mehnat va bandlikni jadal qayta yo'naltirish, boshqaruvning sotsial mexanizmlari hamda asoslari har tomonlama yoritib berilgan.

Xalqaro Islom Akademiyasi professori **Sh.M.Sodiqova**

KODIMLAR BO'LIMI

Sh Sodiqova

TASDIQLAYMAN

Xodimlar bo'limi

20__ y "___"______

Imzo